

PROGETTO UNITARIO RIPARTIZIONE



Il progetto è il frutto di una sinergica collaborazione dei sindacati che hanno aderito al cartello unitario e che hanno saputo dimostrare come sia possibile fare meglio dell'Amministrazione, affermando il ruolo indispensabile del Sindacato nella difesa della dignità dei lavoratori del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco





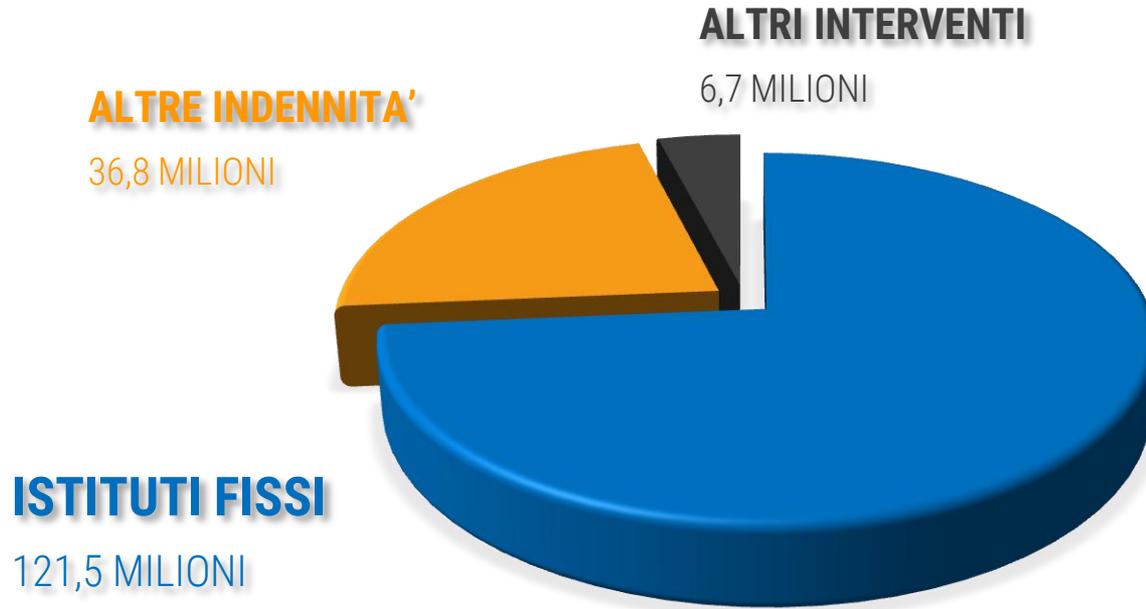
DOVE SI AGISCE

ISTITUTI FISSI

RECUPERARE SULLE PENSIONI

Le risorse stanziare ed il quadro normativo non consentono di agire sulla maggiorazione dei sei scatti. Si agisce sugli istituti fissi al fine di avere un maggiore riflesso sul trattamento previdenziale. Inoltre non vi sono perdite stipendiali in caso di infortunio.

RIPARTIZIONE RISORSE



PROPOSTA MIGLIORATIVA

La proposta dell'Amministrazione riconosce importi molto più bassi rispetto a quella sindacale!



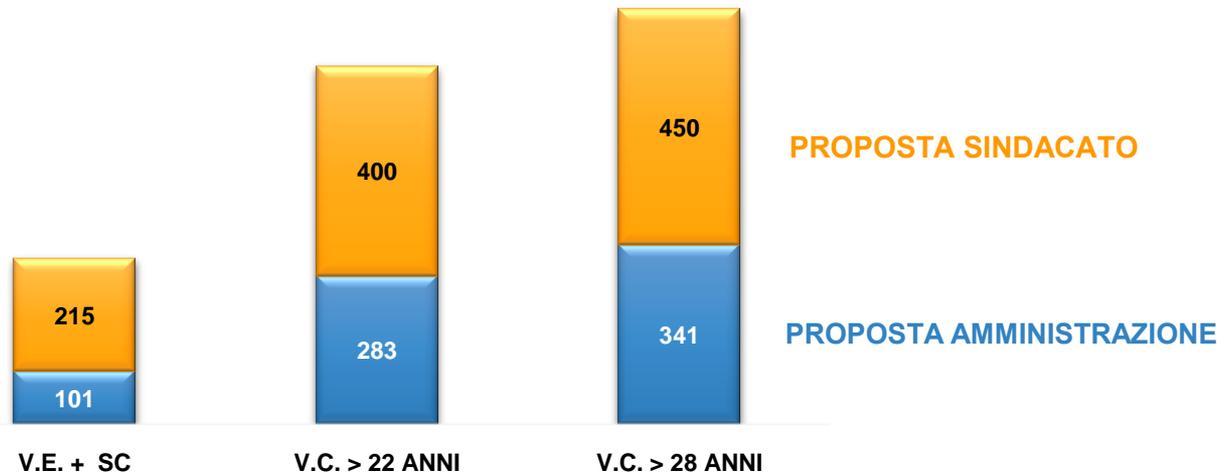
ESEMPIO VIGILI

QUALIFICA	PROPOSTA AMMINISTRAZIONE	PROPOSTA SINDACATO	DIFFERENZA *
			
➤ VIGILE DEL FUOCO ESP. CON SCATTO	101 €	215 €	+ 114 €
➤ VIGILDE DEL FUOCO COORD. > 22 ANNI	283 €	400 €	+ 161 €
➤ VIGILDE DEL FUOCO COORD. > 28 ANNI	341 €	450 €	+ 186 €

* IMPORTI GIA' DECURTATI DELLA MAGGIORAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISCHIO



ESEMPIO VIGILI





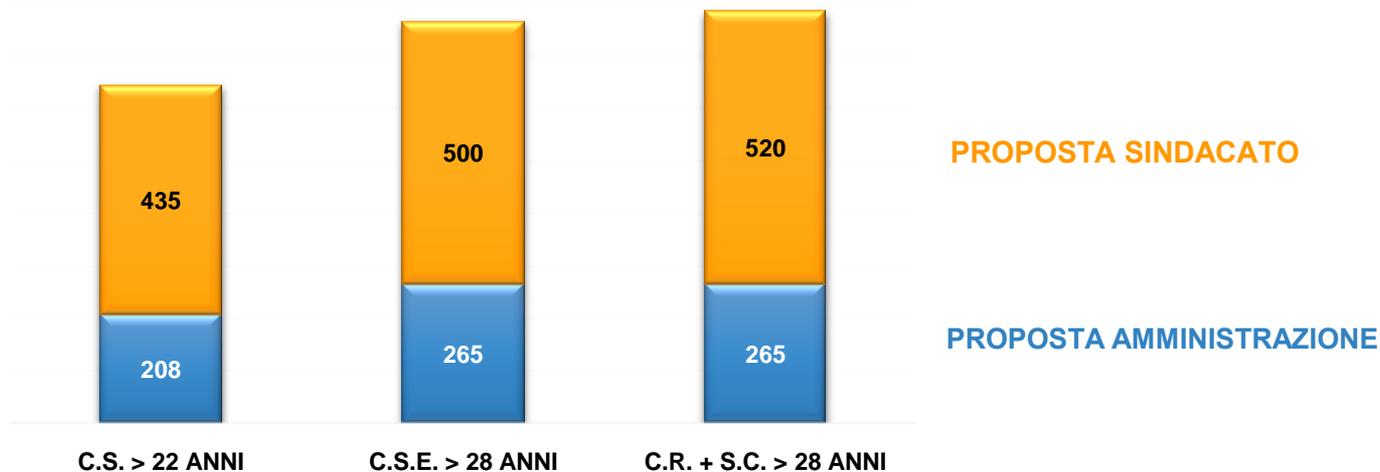
ESEMPIO CAPI SQUADRA

QUALIFICA	PROPOSTA AMMINISTRAZIONE	PROPOSTA SINDACATO	DIFFERENZA *
 ➤ CAPO SQUADRA > 22 ANNI	 208 €	 435 €	 + 271 €
➤ CAPO SQUADRA ESP. > 28 ANNI	265 €	500 €	+ 312 €
➤ CAPO REPARTO + S.C.	265 €	520 €	+ 332 €

* IMPORTI GIA' DECURTATI DELLA MAGGIORAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISCHIO



ESEMPIO CAPI SQUADRA





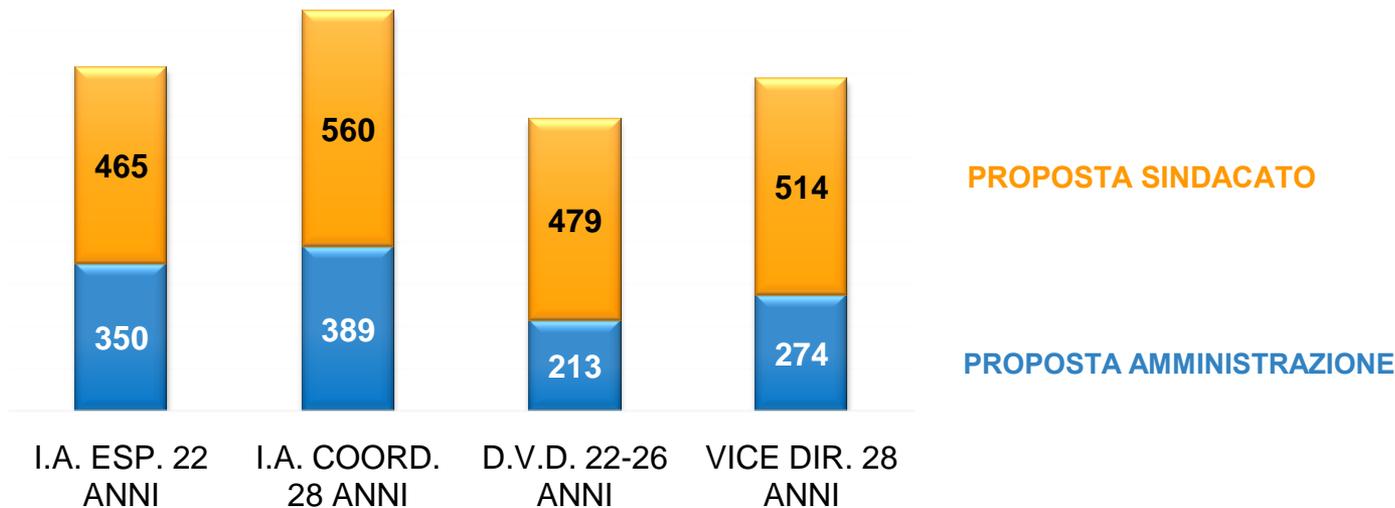
ESEMPIO ISPETTORI E DIRETTIVI

QUALIFICA	PROPOSTA AMMINISTRAZIONE	PROPOSTA SINDACATO	DIFFERENZA *
➤ I.A. ESPERTO > 22 ANNI	350 €	465 €	+ 159 €
➤ I.A. COORD. > 28 ANNI	389 €	560 €	+ 248 €
➤ D.V.D. (ORD. E SPEC.) 22-26 ANNI	213 €	479 €	+ 310 €
➤ VICE DIRETTORE 28 ANNI	274 €	514 €	+ 317 €

* IMPORTI GIA' DECURTATI DELLA MAGGIORAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISCHIO



ESEMPIO ISPETTORI E DIRETTIVI





PERSONALE DIRIGENTE

PER IL PERSONALE DIRIGENTE: PRIMI DIRIGENTI, DIRIGENTI SUPERIORI E DIRIGENTI GENERALI

la retribuzione complessiva verrà incrementata in funzione del ruolo e in relazione alla complessità degli incarichi rivestiti nelle strutture territoriali (Comandi e Direzioni Regionali) ed uffici centrali del Dipartimento VVF. Generando una media pro-capite di circa 800€ mensili



SPECIALISTI

PER IL PERSONALE SPECIALISTA

oltre agli importi indicati nelle tabelle di distribuzione dovranno essere assegnate ulteriori economie, contenute nel budget dei 165 milioni, che consentano di riconoscere a tale personale una specifica indennità almeno pari a quella oggi attribuita agli omologhi specialisti presenti negli altri Corpi dello Stato.



ESEMPIO PERSONALE RUOLI TECNICI

QUALIFICA	PROPOSTA AMMINISTRAZIONE	PROPOSTA SINDACATO
➤ ASSISTENTE 14 ANNI	113 €	181 €
➤ ISPETTORE 14 ANNI	191 €	220 €
➤ DIRETTORE 22 ANNI	205 €	228 €

FIERI DI RAPPRESENTARE I LAVORATORI

TUTTO IL CORPO NAZIONALE VA VALORIZZATO

Non possiamo tollerare divisioni! Non possono esserci differenze tra tecnici informatici ed amministrativi contabili, così come non può essere ignorato il maggior rischio a cui è esposto il personale operativo.

La Valorizzazione è del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco per rivendicare la nostra completa autonomia contrattuale





INSIEME SI PUO'